

ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ ГРАЖДАН НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ, ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ В АДМИНИСТРАЦИИ ИЛОВЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

В соответствии с частью 1 статьи 2, частью 2 статьи 6 Федерального закона от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальная служба – профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта). Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актам в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.

Порядок поступления на муниципальную службу регулируется не только Федеральным законом №25-ФЗ и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами Волгоградской области, в данном случае имеется ввиду закон Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. №1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", и муниципальными правовыми актами, но и законодательством об общих принципах организации местного самоуправления.

Согласно статья 16 вышеупомянутого Федерального закона:

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](#) настоящего Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.
2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

Общий порядок поступления на муниципальную службу:

1. Поступление на муниципальную службу в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.
2. Поступление на муниципальную службу по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

В администрации Иловлинского городского поселения конкурс не проводится.

3. Назначение на вакантную должность муниципальной службы из кадрового резерва.

В администрации Иловлинского городского поселения кадровый резерв не формируется.