

«Вправе ли работодатель принуждать работников к использованию отпуска без сохранения заработной платы? Что делать если работодатель заставляет писать заявление на отпуск «за свой счет».

Согласно ч. 1 ст. 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Статья 157 Трудового кодекса РФ определяет, что время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

При этом время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При таких обстоятельствах отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику исключительно по его собственной инициативе.

Принуждать работника к использованию отпуска без сохранения заработной платы, например, в связи с отсутствием у работодателя заказов от клиентов организации, в связи с определенным финансовым положением организации, в связи с временным отсутствием работы и т. д. работодатель не вправе.

Если работодатель не может обеспечить работника работой на какое-то время, то будет иметь место простой по вине работодателя, который оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (по общему правилу, она определяется за предшествующие простоям 12 календарных месяцев). Конкретный размер такой оплаты устанавливается коллективным договором, положением об оплате труда (другим аналогичным документом работодателя), трудовым договором.

Еще раз акцентируется внимание на то, что время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

В случае понуждения работодателем работника уйти в отпуск «за свой счет» последний вправе обратиться в территориальный орган Роструда (Гострудинспекцию), а также в органы прокуратуры с просьбой провести соответствующую проверку либо в суд.

И.о. прокурора Иловлинского района
советник юстиции



О.И. Полеев