

## **«Ответственность за задержку и невыплату заработной платы работодателем».**

Одним из наиболее актуальных направлений прокурорской деятельности является надзор за соблюдением работодателями трудовых прав работников, прежде всего, права на своевременную и полную выплату заработной платы.

В соответствии со статьями 21 и 22 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, а работодатель обязан выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно пункту 6 статьи 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Таким образом, выплата работодателем заработной платы реже, чем два раза в месяц либо с нарушением сроков выплаты, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, является нарушением требований Трудового кодекса РФ.

За несвоевременную выплату заработной платы, а также иных предусмотренных законодательством выплат и компенсаций предусмотрена административная и уголовная ответственность.

В случае задержки заработной платы необходимо обратиться в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, а также в судебном порядке решить данный вопрос.

Помощник прокурора Иловлинского района  
юрист 2 класса



Е.Н.Галейченко